

# 臺北市立陽明高中 112 學年度性別平等教育實施計畫

## 壹、依據：

- 一、中華民國 101 年 8 月 29 日本校校務會議通過之「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」。
- 二、中華民國 107 年 12 月 28 日修正公佈之「性別平等教育法」。
- 三、中華民國 108 年 12 月 24 日修正公佈之「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則」。
- 四、中華民國 110 年 8 月 2 日北市教綜字第 11030677731 號函。

## 貳、目的：

- 一、建立性別平等教育資源，塑造無性別歧視之教育環境，以實現「性別平等、相互尊重」之目標。
- 二、增進學生性別意識，並協助學生瞭解自己在性別關係中的責任與義務。
- 三、提供防治家庭暴力、性騷擾、性侵害、性霸凌、性誤（濫）用等資料，建立學生自我保護意識。

## 參、辦理單位：

- 一、教務處：性別平等教育課程融入、期初教學研究會宣導、「學校日資料」列入「性平議題 融入課程」。
- 二、學務處：性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導。
- 三、總務處：校園安全空間規劃、校園安全地圖。
- 四、輔導室：親師生情感教育與性別意識教育。

## 肆、實施期程

112 年 8 月 1 日至 113 年 7 月 31 日

## 伍、組織與運作原則：

- 一、組織：本會置委員 21 人採任期制，以校長為主任委員，學務主任為執行秘書，聘家長會長及教師會長為當然委員，並由校長遴聘具性別平等意識之行政代表 7 人，分為國高中部委員：國中部行政代表 7 人(秘書、教務、總務、輔導、人事、生教組長、資料組長)、高中部行政代表 7 人(秘書、教務、總務、輔導、人事、生輔組長、輔導組長)，教師互選出代表 6 人(高中 4 人、國中 2 人)、職工互選出代表 1 人，家長會指派代表 1 人、學生代表 2 人(高中 1 人、國中 1 人)為委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，各委員均為無給職，任期一年。任期中，若有委員離職或出缺時，由校長另行遴聘遞補之，如附件 1。

### 二、運作原則：

- (一)學校性別平等教育委員會之執行秘書一職，由學務處主任兼任，協助校長綜理學校性別平等教育業務，包括：召開性別平等教育委員會、調查處理校園性別事件、統整學校各單位相關資源、擬訂性別平等教育實施計畫等事項。
- (二)各處室主任負責統整其處室之性別平等教育業務，必要時得設專人兼辦，並擔任聯絡與協調之窗口，參加各處室專人聯席會議。

(三)為加強學校擬訂年度性別平等教育實施計畫的統整性及周延性，學校得視需要，由執行秘書召集各處室主任或專人研商後，提交學校性別平等委員會討論。

(四)「學校年度性別平等教育實施計畫」經學校性別平等教育委員會通過後，各相關處室應確實執行計畫，並進行業務之相互協調整合。

**陸、實施方式:**整合各處室校內外資源，分工設置工作小組，由各處室主任(或專人)負責統整其處室之性別平等教育業務，並擔任連絡與協調窗口，參加聯席會議 共同推展性別平等教育。

**柒、任務編組與實施時程：**

組別	負責單位	推動工作項目	實施時程
行政與防治組	主任委員 執行秘書	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 召開性別平等教育委員會會議</li> <li>2. 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動、陳報檢核成果</li> <li>3. 研修性別平等教育(含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治)等相關規定</li> <li>4. 受理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之申請調查、通報及申復事宜</li> <li>5. 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料</li> <li>6. 編列性別平等教育實施方案之年度預算</li> <li>7. 其他性別平等教育之行政及防治事務</li> </ol>	每學期至少開一次會議 期初、期末視需要召開臨時會議
課程與教學組	教務主任 圖書館主任 輔導主任	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量</li> <li>2. 規劃性別平等教育(含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育、約會暴力防治教育)融入各科教學，且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時</li> <li>3. 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務</li> <li>4. 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜</li> <li>5. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料</li> <li>6. 其他性別平等教育之課程及教學事務</li> </ol>	國、高中教學研究會議 依需求辦理
諮商與輔導組	輔導組長 輔導教師 (含專兼輔導教師)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動</li> <li>2. 擬定與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫</li> <li>3. 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務</li> <li>4. 預防與處理學生懷孕事件</li> <li>5. 統整社會資源及建立輔導網絡</li> </ol>	依需求辦理

		6. 其他有關校園性別平等案件之輔導事務	
環境與資源組	總務主任	1. 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境 2. 定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全 3. 辦理校園安全空間檢視說明會 4. 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖 5. 依據性別人數比例，配置校園空間設施(含哺(集)乳室) 6. 其他性別平等教育之環境與資源事務	經常性

### 捌、實施內容與分工：

計畫項目	實施內容	承辦單位
一、擬定實施計畫，召開工作會議(行政防治組)	1. 於性平會依實施計畫建立共識並研議相關事務 2. 視需要後召開工作會議研議相關事務	生輔組、生教組、全體委員
二、召開教學研究會，充實並整合各科教學內容(課程與教學組)	1. 研討各科如何融入課程或創發相關活動 2. 研發搜集相關教材教法 3. 規劃及實施性騷擾、性侵害、性霸凌防治教育課程	教學組、訓育組、各科教學研究會
	統整校內每學年性騷擾、性侵害、性霸凌防治教育課程時數(每學年至少實施4小時以上)	教學組、教官室、生輔組、生教組、輔導組、各科教師
三、提供性別平等教育資訊(課程與教學組)	摘錄印發性別平等相關文章或剪報資料，供師生閱讀及師長導讀宣講用	輔導組、圖書館
	辦理性別教育專書展示或簡介	圖書館
	購置性別議題圖書，購置視聽媒體教具	教學組、輔導組、圖書館
	提供網路相關資料	資訊組
四、宣導性別平等觀念(諮商與輔導組)	辦理教師、行政人員及家長進修研習活動	教務處、學務處、輔導室、教師會、家長會、人事室
	利用週會活動、壁報、專題講座、徵文、朝會宣講、參觀、讀書心得發表、影片欣賞、廣播宣導等方式辦理學生宣導活動	訓育組、生教組、生輔組、輔導組、圖書館、導師、任課教師
	安排班會討論	訓育組、導師
	性別議題個別諮商，或開設學生成長團體	輔導組、輔導教師
	學藝活動結合性別教育主題辦理(如：國語文競賽、英文話劇演講作文比賽)	教學組、訓育組

	於社團、專題研究、學校本位課程結合性別教育相關主題	實研組、訓育組
	海報製作	訓育組
五、改善及建立「安全且無性別偏見」之校園空間。 (環境與資源組)	加強校園死角之監控與警衛門禁管理	事務組、生教組 生輔組、教官室
	改善校園角落照明	事務組
	公告並宣導校園安全地圖	事務組、生教組 生輔組、教官室
	在新建工程(或整修改建)施工設計加入性別需求考量(如:廁所規劃)	事務組
六、建立性騷擾、性侵害、性霸凌防治機制與事件處理 (行政防治組)	1. 依據本校校園性侵害及性騷擾、性霸凌之防治規定,建立性侵害、性騷擾及性霸凌處理機制與流程(如附件),並協調及整合相關資源 2. 辦理性騷擾、性侵害、性霸凌事件之通報、受理調查、申復 3. 管理並填覆教育部性平事件校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件回覆填報系統	生教組、生輔組、 人事室、性平會
七、提供申訴窗口 (行政防治組)	建立性騷擾性侵害性霸凌案件申訴單一窗口	生教組(國中組)、 生輔組(高中組)、 人事室(教職員工)
八、依規定召開性別平等教育委員會議 (行政防治組)	除每學期召開一次,得依特殊個案情形不定期召開會議	生教組、生輔組、 執行秘書
九、成果彙整報局 (行政防治組) (諮商輔導組)	1. 彙整資料定期陳報 2. 彙整「性別平等教育宣導月」工作成果冊報局 3. 彙整資料填報各級學校推動家庭暴力、性侵害及兒少保護防治業務執行情形及辦理成效表	教學組、訓育組、 生教組、生輔組、 輔導組、事務組、 教官室

玖、經費預算：由本校相關經費項下支應。

拾、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳請校長核可後實施，修正時亦同。